Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Комаричская детско-юношеская спортивная школа «Юность»

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБУ ДО Комаричская
СШ «Юность»
_____ В.В.Радченко

Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

(16 часов)

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Настоящая Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда разработана на основании Трудового кодекса РФ, Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда", Приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Обучение по охране труда - процесс получения работниками (руководителями и специалистами) знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.

Программа предназначена для приобретения слушателями необходимых знаний, умений, навыков по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере охраны труда и связанной с ней безопасностью производства с целью организации работодателем работ по охране труда в соответствии с нормативными требованиями охраны труда, предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

Плановое обучение требованиям охраны труда по настоящей Программе обучения проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

В процессе обучения проводятся лекции, семинары, собеседования, индивидуальные или групповые консультации, деловые игры и т.д., могут использоваться элементы самостоятельного изучения программы, модульные и компьютерные программы.

При использованием дистанционных образовательных технологий, работники, проходящие обучение требованиям охраны труда, обеспечиваются нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда. Для обмена информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, проводятся интернет-конференции и вебинары, происходит администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационнотелекоммуникационной сети "Интернет".

Категория слушателей: а) работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда; б) руководители структурных

подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители; в) специалисты по охране труда; г) члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Срок обучения: 16 ак. ч.

Форма обучения: очная; очно-заочная (в т.ч. с использованием дистанционных образовательных технологий).

Режим занятий: 2 дня по 8 академических часов в день.

Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда. Форма проведения проверки знания – тестирование. Результаты проверки знания требований охраны труда оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда.

Учебный план программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

№ п/п	Наименование модулей и тем	Количество часов
1.	Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	2
2.	Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2
3.	Модуль 3. Система управления охраной труда в организации	6
4.	Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4
Проверка знания требований охраны труда		2
Итого:		16

СОДЕРЖАНИЕ
программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации Основные понятия охраны труда. Нормативно-правовые основы охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Социальное партнерство в сфере труда.

Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Лидерство в области охраны труда. Мотивация работников на безопасный труд.

Модуль 3. Система управления охраной труда в организации Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда. Специальная оценка условий труда. Оценка и управление профессиональными рисками. Подготовка работников по охране труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников. Обеспечение санитарнобытового обслуживания. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний Порядок расследования несчастных случаев. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Материально-технические условия реализации программы,
Учебно-методическое обеспечение программы

Обучение проводится в оборудованных учебных кабинетах с использованием учебно-материальной базы, соответствующей установленным требованиям.

Наименование специализированных аудиторий, кабинетов, лабораторий	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Аудитория для изучения предметов, курсов, дисциплин (модулей) программы/ Компьютерный класс	Лекционные занятия, практикум	Технические средства обучения (мультимедийные, экранно-звуковые, информационно-контролирующие (проектор, ноутбук, видео- и аудио аппаратура, учебные фильмы, компьютеры с установленной обучающеконтролирующей системой "ОЛИМПОКС", доступ в сеть Интернет)), наглядные пособия (слайды, плакаты).

Кадровые условия

Кадровое обеспечение программы осуществляет педагогический состав из числа высококвалифицированных специалистов, имеющих соответствующую подготовку и опыт практической работы.

Требования к уровню квалификации педагогических кадров, обеспечивающих реализацию программы: наличие высшего образования, соответствующего профилю программы, наличие дополнительного профессионального образования по направлению «Образование и педагогика».

Педагогические работники организации постоянно повышают свой профессиональный уровень, изучают все изменения в законодательстве Российской Федерации, чтобы своевременно донести актуализированные данные до слушателей курсов.

СПИСОК НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ

- "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда";
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда";
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней";
- Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
- Приказ Минтруда России от 28.12.2021 N 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков";
- Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации";
- Приказ Минтруда России от 05.12.2014 N 976н "Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом";
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда"
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места"
- Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н "Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)"
- Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 36 "Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей