Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Комаричская спортивная школа «Юность»
242400 Российская Федерация, Брянская область, Комаричский район, п. Комаричи,
ул. Чкалова, 25 Б тел.:(8-48355)9-17-89; тел/факс.(8-48355)9-13-15
ОГРН-1023202337135 КПП-324501001 ИНН-3218002851 ОКПО-35615258
e-mail:domsport32@yandex.ru

Принято
на заседании педагогического совета
МБУ ДО Комаричская СШ «Юность»
Протокол № **01** от **30.08.2023г**.

Утверждено
Приказом по МБУ ДО Комаричская СШ
«Юность» №**153а**
от «**31**» **08.2023г.**

Локальный акт **№ 3**

ПОЛОЖЕНИЕ
о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределахрабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Комаричская спортивная школа «Юность» (далее –СШ).
СШ самостоятельна в осуществлении образовательной деятельности, подборе, расстановке кадров, научной, финансовой и иной деятельности в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, и Уставом.

1. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной и другой нагрузки педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.
2. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с СШ. К педагогическим работникам СШ относят должности: педагог дополнительного образования, методист.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. Выполнение педагогической работы педагогами дополнительного образования (далее - педагогические работники, ведущие преподавательскуюработу) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.
2.2. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущихпреподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включаетпроводимые тренировочные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым тренировочным занятием, установленные для учащихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указаннымиработниками тренировочных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.
Конкретная продолжительность тренировочных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом СШ с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнениепреподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется 18 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.
2.3.Другаячастьпедагогическойработыработников, ведущихпреподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по

количеству часов, вытекает из их должностныхобязанностей, предусмотренных уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка СШ, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- периодические кратковременные дежурства в СШ в период образовательной деятельности, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающихся, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степениактивности. При составлении графика дежурств педагогических работников в СШ в период проведения тренировочных занятий, до их начала и после окончания тренировочных занятий учитываются сменность работы СШ режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием тренировочных занятий, общим планом мероприятий, другиеособенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурствапедагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по СШ педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до началатренировочных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнеготренировочного занятия;
- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, с соответствующей дополнительной оплатой труда (работа с семьями обучающихся, руководство методическим советом и др.).

2.4. Дни недели (периоды времени, в течение которых СШ осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения тренировочных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.5. Режим рабочего времени педагогических работников, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере в случаях, предусмотренных Постановлением Прави-

тельства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 14, ст. 1289; 2005, N 7, ст. 560), определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

2.6. Нормируемая часть рабочего времени для методиста определяется 36 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.7. При составлении графиков работы педагогических и других работниковперерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работникамипищи, не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных настоящимПоложением.

2.8. При составлении расписаний учебных занятий СШ обязано исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые "окна"), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым тренировочным занятием, установленных для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

2.9. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся СШ и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.10. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией общеобразовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема тренировочной нагрузки (педагогической работы)), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.11. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.12. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами СШ и графиками работ с указанием их характера.

2.13.Периодыотменытренировочныхзанятий (образовательнойдеятельности) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим осно-

ваниям являются рабочим временем педагогических работников СШ.
2.14.В периоды отмены тренировочных занятий (образовательной деятельности) в отдельных группах либо в целом по СШ по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогидополнительного образования и другие педагогические работникипривлекаются к учебной, воспитательной, методической и организационной работе.

3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается,исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченностикадрами, других конкретных условий в СШ. Учебная нагрузкапедагогическогоработника,оговариваемаявтрудовомдоговоре,ограничивается верхним пределом, определяемым типовым положением.
3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.
3.3. Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников совместительством не считается.
3.4. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.
3.5. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработнаяплата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих днейв разные месяцы года.
3.6. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.