Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Комаричская спортивная школа «Юность»
242400 Российская Федерация, Брянская область, Комаричский район, п. Комаричи,
ул. Чкалова, 25 Б тел.:(8-48355)9-17-89; тел/факс. (8-48355)9-13-15
ОГРН-1023202337135 КПП-324501001 ИНН-3218002851 ОКПО-35615258
e-mail:domsport32@yandex.ru

Принято
на заседании педагогического совета
МБУ ДО Комаричская СШ «Юность»
Протокол № **01** от **30.08.2023г.**

Утверждено
Приказом по МБУ ДО Комаричская СШ
«Юность» № **153а** от «**31**» **08.2023г**

Локальный акт № **32**

Положение о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера МБУ ДО Комаричской СШ «Юность».

1.Общие положения

1.1. Комиссия по распределению стимулирующих выплатсотрудникам (далее - «Комиссия») создается в МБУ ДО Комаричская СШ «Юность» (далее - Учреждение) и определяет общие требования к системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, реализующих программы дополнительного образования спортивно-физкультурной направленности.

1.2. Комиссия состоит из 5 членов:- 3 человека из состава администрации Учреждения;- 2 человека представители работников.

1.3. Состав комиссии и сроки ее деятельности утверждаютсяприказом директора Школы.

1.4. Председатель Комиссии избирается сроком на один год и несет полнуюответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременноеоформление документации.

1.5.Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов Комиссии,

1.6. Решения Комиссии принимаются прямым открытымголосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало болееполовины присутствующих на заседании Комиссии членов Комиссии. Приравенстве голосов Председатель Комиссии имеет право решающего голоса.

1.7. Комиссия руководствуется в своей деятельностидействующими нормативными документами:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;

- Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера МБУ ДО Комаричская СШ «Юность»;

- Уставом Учреждения;

- Коллективным договором МБУ ДО Комаричская СШ «Юность».

Основные принципы деятельности Комиссии: компетентность,объективность, гласность, деликатность, принципиальность.

2.Основные задачи

2.1. Изучение информации, представленной директором, о нагрузкеработников Учреждения.

2.2. Изучение информации о творческой, научной, методическойдеятельности работников, представленной администрацией Учреждения.

2.3. Определение фактического состояния условий труда на рабочихместах и предоставления равных возможностей участия в социальнозначимых мероприятиях Учреждения.

3.Порядок работы

3.1Директор Учреждения в срок (не менее чем за три дня дозаседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса ораспределении стимулирующего фонда оплаты труда) передает в Комиссиюинформацию, содержащую оценку показателейрезультативности деятельности конкретного работника Учреждения.

3.2. Отчетные периоды:ежемесячно, с 20 по 27 число.

3.3.Комиссия в установленные сроки проводит на основепредставленнойинформации экспертную оценку результативностидеятельности работников за отчетный период в соответствии с критериями и вносит данные в протокол заседания комиссии.

3.4. Протокол подписывается всеми членами Комиссии иутверждается приказом директора.

3.5. В случае установления Комиссией существенных нарушений воценке деятельности работников, дальнейшее рассмотрениепредставленных материалов осуществляется в присутствии работника.Решение устанавливается Комиссией путем открытого голосования, простым большинством голосов,

3.6. Результаты работы Комиссии оформляются протоколом, срок хранения которых - 5 лет.

3.7. На основании решения Комиссии директор Учреждения издаетприказ об утверждении размера стимулирующих выплат работникам.

4.Соблюдение прав работников

4.1. О принятых решениях Комиссией, работники имеют право назащиту персональных данных в части, их касающейся.

4.2. В случае несогласия работника с решением комиссии, он имеет право втечение двух дней обратиться с письменным заявлением,аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его трудаон не согласен. Основанием для подачи такого заявления может быть факт(факты) нарушения норм установленных Положением, о порядке выплатстимулирующих характера в части выплат премиального характера в МБУ ДО Комаричская СШ «Юность», а также технические ошибки, Апелляцияработников по другим основаниям Комиссией не принимаются и нерассматриваются.

4.3. Комиссия обязана принять и в течение трех дней рассмотретьзаявление работника и дать письменное или устное (по желаниюработника) разъяснение.

4.4. В случае установления в ходе проверки факта нарушениянорм установленных Положением о распределении стимулирующих выплатили техническойошибки,повлекшегоошибочнуюоценкупрофессиональной деятельности работника, Комиссия принимает экстренные меры для исправления допущенногооценивания.

4.5. В случае несогласия с повторным решением Комиссии работниквправе обратиться в КТС в порядке, предусмотренном частью 5 ТрудовогоКодекса Российской Федерации.

4.6. Работники имеют право вносить свои предложения в Комиссию подополнению, изменению содержания или формулировки критериевПоложения в случаях некорректности изложения, занижения или неучтенной значимости вида деятельности, а также исключения критериев,потерявших актуальность.

4.7. По аргументированному требованию Собрания работников (не менеечем 1/3) членов Комиссии может быть отстранен от работы Комиссиичтоутверждается приказом директора.

5 Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение действует с 01.01.2020 до подписания нового положения.