УТВЕРЖДАЮ	СОГЛАСОВАНО	УТВЕРЖДАЮ
Председатель общего собрания трудового Коллектива	Председатель профсоюзного комитета	Директор МБУ ДО Комаричская СШ «Юность»
_____ О.О. Хохлова	_____ О.О. Хохлова	_____ В.В. Радченко
Протокол № 01 от 30 августа 2023 года		

Локальный акт № **44**

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Комаричской спортивной школы «Юность».

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Главы администрации Комаричского муниципального района Брянской области №139 от 02.03.2015 года «О новой (отраслевой) системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Комаричского муниципального района, финансируемых из местного бюджета, постановлением Главы администрации Комаричского муниципального района Брянской области №401 от 15.10.2021 года «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Комаричского муниципального района.

1.2. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Комаричской спортивной школы «Юность» (далее - учреждение), регулирует порядок оплаты труда работников учреждения.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда и согласно штатному расписанию и тарификационному списку работников учреждения. Штатное расписание и тарификационный список ежегодно на начало учебного или календарного года формирует и утверждает директор.

1.4. Заработная плата работникам учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, качества и условий выполняемой работы.

1.5. В случае если устанавливаемая работникам в соответствии с настоящим Положением заработная плата без учета стимулирующих выплат окажется ниже действующей минимальной заработной платы, определенного соответствующим Региональным соглашением о минимальной заработной плате на территории Брянской области, указанным работникам доплачивается сумма, соответствующая разнице в период постоянной работы в той же должности с тем же количеством часов.

1.6. Размер заработной платы работников учреждения, занятых на полную ставку, не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного федеральным законодательством.

2. Порядок формирования и распределения фонда оплаты труда работников МБУ ДО Комаричской СШ «Юность».

2.1.Фонд оплаты труда МБУ ДО Комаричской СШ «Юность» состоит из:

-фонда оплаты труда работников учреждения,

-дополнительного фонд для обеспечения выплаты работникам учреждения заработной платы в случаях, если начисленная заработная плата работника муниципального бюджетного учреждения складывается ниже установленного па федеральном уровне минимального размера оплаты труда,

-фонда стимулирования руководителя муниципального учреждения. Порядок расчета данного фонда осуществляется в соответствии с Приложением № 3 постановления администрации Комаричского муниципального района Брянской области №139 от 02.03.2015 года, постановления Главы администрации Комаричского муниципального района Брянской области №401 от 15.10.2021 года «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Комаричского муниципального района

2.2. Фонд оплаты труда работников МБУ ДО Комаричской СШ «Юность» состоит из базового фонда и стимулирующей и компенсационной части.

2.2.1.Базовый фонд оплаты труда - сумма денежных средств, обеспечивающая гарантированную заработную плату следующих работников учреждения:

-административно-управленческого персонала (руководитель учреждения, заместители руководителя, главный бухгалтер);

-педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (преподаватели), и педагогических работников по штатному расписанию (инструктор-методист);

-учебно-вспомогательного персонала (фельдшер);

-младшего обслуживающего персонала (водитель, уборщик, подсобный рабочий).

Значение базового общего фонда оплаты труда работников МБУ ДО Комаричской СШ «Юность» в фонде оплаты труда составляет 70 процентов.

2.2.2.Стимулирующей и компенсационной части в МБУ ДО Комаричской СШ «Юность» составляет 30 процентов от фонда оплаты труда работников учреждения.

Стимулирующая и компенсационная часть фонда оплаты труда работников включает в себя надбавки, доплаты и выплаты компенсационного характера. Надбавки и доплаты - сумма денежных средств, предназначенных для повышения мотивации качества труда работников учреждения и поощрения за их результаты труда. Порядок выплат стимулирующего характера осуществляется в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО Комаричской СШ «Юность».

К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

-доплата за работу в ночное время;

-доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

-доплата за сверхурочную работу;

-доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;

-доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Компенсационные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

К другим выплатам, осуществляемым из стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения, относится выплата материальной помощи. Единовременная материальная помощь работникам учреждения может выплачиваться в следующих случаях:

в связи со смертью близкого родственника (родители, муж, жена, дети);

в связи с несчастным случаем, произошедшим с работником или членами его семьи;

в связи **с** необходимостью длительного лечения работника;

в связи с утерей имущества в результате стихийного бедствия;

в связи с тяжелым финансовым положением и другое.

Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается директором учреждения.

3. Установление должностных окладов работников МБУ ДО Комаричской СШ «Юность».

3.1.Должностные оклады работников учреждения устанавливаются в зависимости от образования и стажа педагогической работы (стажа работы по специальности) либо квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в зависимости от групп по оплате труда руководителей в соответствии с приложением №1 Постановления администрации Комаричского муниципального района Брянской области №139 от 02.03.2015 года и постановлением Главы администрации Комаричского муниципального района Брянской области №401 от 15.10.2021 года «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Комаричского муниципального района.

Размер оклада заместителя руководителя и главного бухгалтера устанавливается приказом руководителя в размере от 70 до 80 процентов оклада руководителя образовательной организации.

3.3. Группы по оплате труда руководителей и руководящих работников определяются на начало каждого учебного года исходя из объемных показателей деятельности МБУ ДО Комаричской СШ «Юность» в соответствии с приложением № 8 Постановления администрации Комаричского муниципального района Брянской области №139 от 02.03.2015 года и постановления Главы администрации Комаричского муниципального района Брянской области №401 от 15.10.2021 года «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Комаричского муниципального района.

3.4. Должностной оклад педагогических работников, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливается в соответствии с приложением № 1,4,7 Постановления администрации Комаричского муниципального района Брянской области №139 от 02.03.2015 года и постановления Главы администрации Комаричского муниципального района Брянской области №401 от 15.10.2021 года «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Комаричского муниципального района.

3.5. Изменения размеров должностных окладов производится:

- при увеличении стажа работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера оклада заработной платы;
- при получении образования или восстановления документа об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
-при присвоении почётного звания - со дня присвоения.

3.6. Расчет заработной платы работников МБУ ДО Комаричской СШ «Юность» производится в соответствии с приложением № 1,3,4,5,6,7 Постановления администрации Комаричского муниципального района Брянской области №139 от 02.03.2015 года и постановления Главы администрации Комаричского муниципального района Брянской области №401 от 15.10.2021 года «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Комаричского муниципального района.

4. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок её распределения.

4.1.Ставки заработной платы педагогических работников учреждения выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объёма педагогической работы) за 18 часов преподавательской работы в неделю тренерам-преподавателям;

4.2. За часы педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная плата соответственно получаемой ставке в одинарном размере.

4.3. Продолжительность рабочего времени других категорий работников СШ составляет 40 часов в неделю.

4.4. В тех случаях, когда переработка рабочего времени работниками осуществляется за пределами рабочего времени, установленного графиком работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде.

4.5. Преподавательская работа директора учреждения и его заместителей, других работников учреждения без занятия штатной должности, оплачивается дополнительно к должностному окладу в порядке и по ставкам, предусмотренным для тренеров-преподавателей. Выполнение преподавательской работы этими работниками может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от её характера и качества выполнения работы по основной должности. Этот вопрос в каждом конкретном случае решается по отношению к директору - вышестоящим органом управления образованием, по отношению к работникам СШ - её директором.

4.6. Объём учебной нагрузки тренерам-преподавателям устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий.

4.7. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам тренеров-преподавателей, других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев. Оплата труда за замещение отсутствующего тренера-преподавателя, если оно осуществляется свыше двух месяцев, производится со дня замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки, путём внесения изменений в тарификацию.

5. Порядок расчета заработной платы работников МБУ ДО Комаричской СШ «Юность».

5.1. Расчет заработной платы работников МБУ ДО Комаричской СШ «Юность» производится в соответствии с приложением № 1,3,4,5,6,7, Постановления администрации Комаричского муниципального района Брянской области № 139 от 02.03.2015 года и постановления Главы администрации Комаричского муниципального района Брянской области №401 от 15.10.2021 года «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Комаричского муниципального района.

УТВЕРЖДАЮ
Председатель общего собрания трудового коллектива МБОУ ДОД Комаричская ДЮСШ «Юность»
_____
Протокол № 02 от 17 марта 2015 года.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ДОД
Комаричской ДЮСШ «Юность»
_____ Л.С.Маркин

Локальный акт №41

Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Комаричской детско-юношеской спортивной школы «Юность»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановление Главы администрации Комаричского муниципального района Брянской области №139 от 02.03.2015 года «О новой (отраслевой) системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Комаричского муниципального района, финансируемых из местного бюджета».

1.2. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Комаричской детско-юношеской спортивной школы «Юность» (далее – учреждение), регулирует порядок оплаты труда работников учреждения.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда и согласно штатному расписанию и тарификационному списку работников учреждения. Штатное расписание и тарификационный список ежегодно на начало учебного или календарного года формирует и утверждает директор.

1.4. Заработная плата работникам учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, качества и условий выполняемой работы.

1.5. В случае если устанавливаемая работникам в соответствии с настоящим Положением заработная плата без учета стимулирующих выплат окажется ниже действующей минимальной заработной платы, определенного соответствующим Региональным соглашением о минимальной заработной плате на территории Брянской области, указанным работникам доплачивается сумма, соответствующая разнице в пер[illegible] постоянной работы в той же должности с тем же количеством часов.

1.6. Размер заработной платы работников учреждения, занятых на полную ставку, не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного федеральным законодательством.

2. Порядок формирования и распределения фонда оплаты труда работников МБОУ ДОД Комаричской ДЮСШ «Юность»

2.1. Фонд оплаты труда МБОУ ДОД Комаричской ДЮСШ «Юность» состоит из:

-фонда оплаты труда работников учреждения,

-дополнительного фонд для обеспечения выплаты работникам учреждения заработной платы в случаях, если начисленная заработная плата работника муниципального бюджетного образовательного учреждения складывается ниже установленного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда,

-фонда стимулирования руководителя муниципального учреждения образования. Порядок расчета данного фонда осуществляется в соответствии с Приложением № 3 постановления администрации Комаричского муниципал[illegible]йона Брянской области №139 от 02.03.2015 года

2.2. Фонд оплаты труда работников МБОУ ДОД Комаричской ДЮСШ «Юность» состоит из базового фонда и стимулирующей и компенсационной части.
2.2.1. Базовый фонд оплаты труда - сумма денежных средств, обеспечивающая гарантированную заработную плату следующих работников учреждения:
-административно-управленческого персонала (руководитель учреждения, заместители руководителя, главный бухгалтер);
-педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (преподаватели), и педагогических работников по штатному расписанию (инструктор-методист);
-учебно-вспомогательного персонала (фельдшер);
-младшего обслуживающего персонала (водитель, уборщик, подсобный рабочий).
Значение базового общего фонда оплаты труда работников МБОУ ДОДКомаричской ДЮСШ «Юность» в фонде оплаты труда составляет 70 процентов.
2.2.2.Стимулирующей и компенсационной части в МБОУ ДОД Комаричской ДЮСШ «Юность» составляет 30 процентов от фонда оплаты труда работников учреждения. Стимулирующая и компенсационная часть фонда оплаты труда работников включает в себя надбавки, доплаты и выплаты компенсационного характера. Надбавки и доплаты - сумма денежных средств, предназначенных для повышения мотивации качества труда работников учреждения и поощрения за их результаты труда. Порядок выплат стимулирующего характера осуществляется в соответствии с положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ ДОД Комаричской ДЮСШ «Юность». К выплатам компенсационного характера относятся: - доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; -доплата за работу в ночное время; - доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; -доплата за сверхурочную работу; -доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы; -доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Компенсационные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации. К другим выплатам, осуществляемым из стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения, относится выплата материальной помощи. Единовременная материальная помощь работникам учреждения может выплачиваться в следующих случаях: в связи со смертью близкого родственника (родители, муж, жена, дети); в связи с несчастным случаем, произошедшим с работником или членами его семьи; в связи с необходимостью длительного лечения работника; в связи с утерей имущества в результате стихийного бедствия; в связи с тяжелым финансовым положением и другое. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается директором учреждения.

3. Установление должностных окладов работников МБОУ ДОД Комаричской ДЮСШ «Юность»

3.1. Должностные оклады работников учреждения устанавливаются в зависимости от образования и стажа педагогической работы (стажа работы по специальности) либо квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.
3.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в зависимости от групп по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 1 Постановления администрации Комаричского муниципального района Брянской области №139 от 02.03.2015 года.
Размер оклада заместителя руководителя и главного бухгалтера устанавливается приказом руководителя в размере от 70 до 80 процентов оклада руководителя образовательной организации.
3.3. Группы по оплате труда руководителей и руководящих работников определяются на начало каждого учебного года исходя из объемных показателей деятельности МБОУ ДОД Комаричской ДЮСШ «Юность» в соответствии с приложением № 8 Постановления администрации Комаричского муниципального района Брянской области №139 от 02.03.2015 года .

3.4. Должностной оклад педагогических работников, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливается в соответствии с приложением № 1,4,7 Постановления администрации Комаричского муниципального района Брянской области № 139 от 02.03.2015 года.
3.5. Изменения размеров должностных окладов производится:
- при увеличении стажа работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера оклада заработной платы;
- при получении образования или восстановления документа об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
-при присвоении почётного звания - со дня присвоения.
3.6. Расчет заработной платы работников МБОУ ДОД Комаричской ДЮСШ «Юность» производится в соответствии с приложением № 1,3,4,5,6,7 Постановления администрации Комаричского муниципального района Брянской области №139 от 02.03.2015 года.

4. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок её распределения

4.1. Ставки заработной платы педагогических работников учреждения выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объёма педагогической работы) за 18 часов преподавательской работы в неделю тренерам-преподавателям;
4.2. За часы педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная плата соответственно получаемой ставке в одинарном размере.
4.3. Продолжительность рабочего времени других категорий работников ДЮСШ составляет 40 часов в неделю.
4.4. В тех случаях, когда переработка рабочего времени работниками осуществляется за пределами рабочего времени, установленного графиком работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде.
4.5. Преподавательская работа директора учреждения и его заместителей, других работников учреждения без занятия штатной должности, оплачивается дополнительно к должностному окладу в порядке и по ставкам, предусмотренным для тренеров-преподавателей. Выполнение преподавательской работы этими работниками может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от её характера и качества выполнения работы по основной должности. Этот вопрос в каждом конкретном случае решается по отношению к директору - вышестоящим органом управления образованием, по отношению к работникам ДЮСШ - её директором.
4.6. Объём учебной нагрузки тренерам-преподавателям устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий.
4.7. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам тренеров-преподавателей, других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев. Оплата труда за замещение отсутствующего тренера-преподавателя, если оно осуществляется свыше двух месяцев, производится со дня замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки, путём внесения изменений в тарификацию.

5. Порядок расчета заработной платы работников МБОУ ДОД Комаричской ДЮСШ «Юность»

5.1. Расчет заработной платы работников МБОУ ДОД Комаричской ДЮСШ «Юность» производится в соответствии с приложением № 1,3,4,5,6,7, Постановления администрации Комаричского муниципального района Брянской области №139 от 02.03.2015 года.